



RIIGIKANTSELEI
TIPPJUHTIDE KOMPETENTSIKESKUS

**EESTI AVALIKU TEENISTUSE TIPPJUHTIDE
ARENDAMINE**

Eve Limbach-Pirn

13.02.2013

Kronoloogia

2004: Vaja parandada juhtimise kvaliteeti, selleks vaja tegelda süsteemselt tippjuhtide valiku ja arendamisega

2005: I kompetentsimudel, rakendamise eesmärgiks oli toetada tippjuhtide värbamist ja valikut ning enesearendamist **riigi strateegiliste eesmärkide saavutamiseks**

2009: II kompetentsimudel, 82% sihtrühmast osaleb arendustegevustes

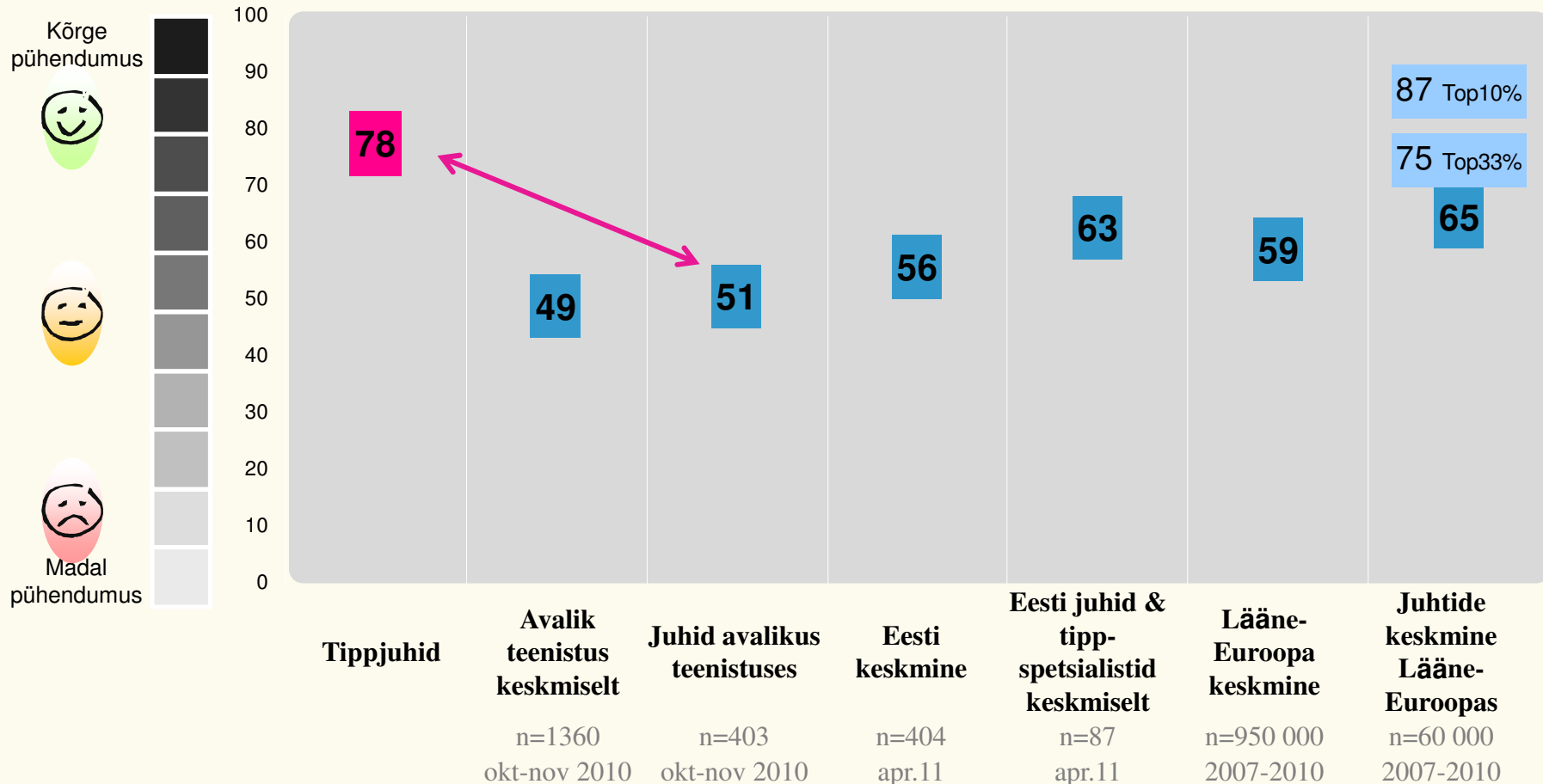
2013: Uus ATS ja tippjuhtide valikut, hindamist ja arendamist reguleeriv määrus

Eesti avaliku teenistuse tippjuhid

- 90 ametikohta, s.h.:
 - Riigisekretär
 - 11 kantslerit
 - 45 asekanslerit, s.h. Riigikantselei direktorid
 - 27 ametite ja inspeksioonide peadirektorit, s.h.
 - Häirekeskuse direktor ja riigiarhivaar
 - 75% mehi, 25% naisi
 - Keskmise vanus 44,3 a.
 - Keskmise staaž avalikus teenistuses 15,6 a.
 - Keskmise staaž tippjuhina 8.a.
 - Keskmise voolavus 10%
-

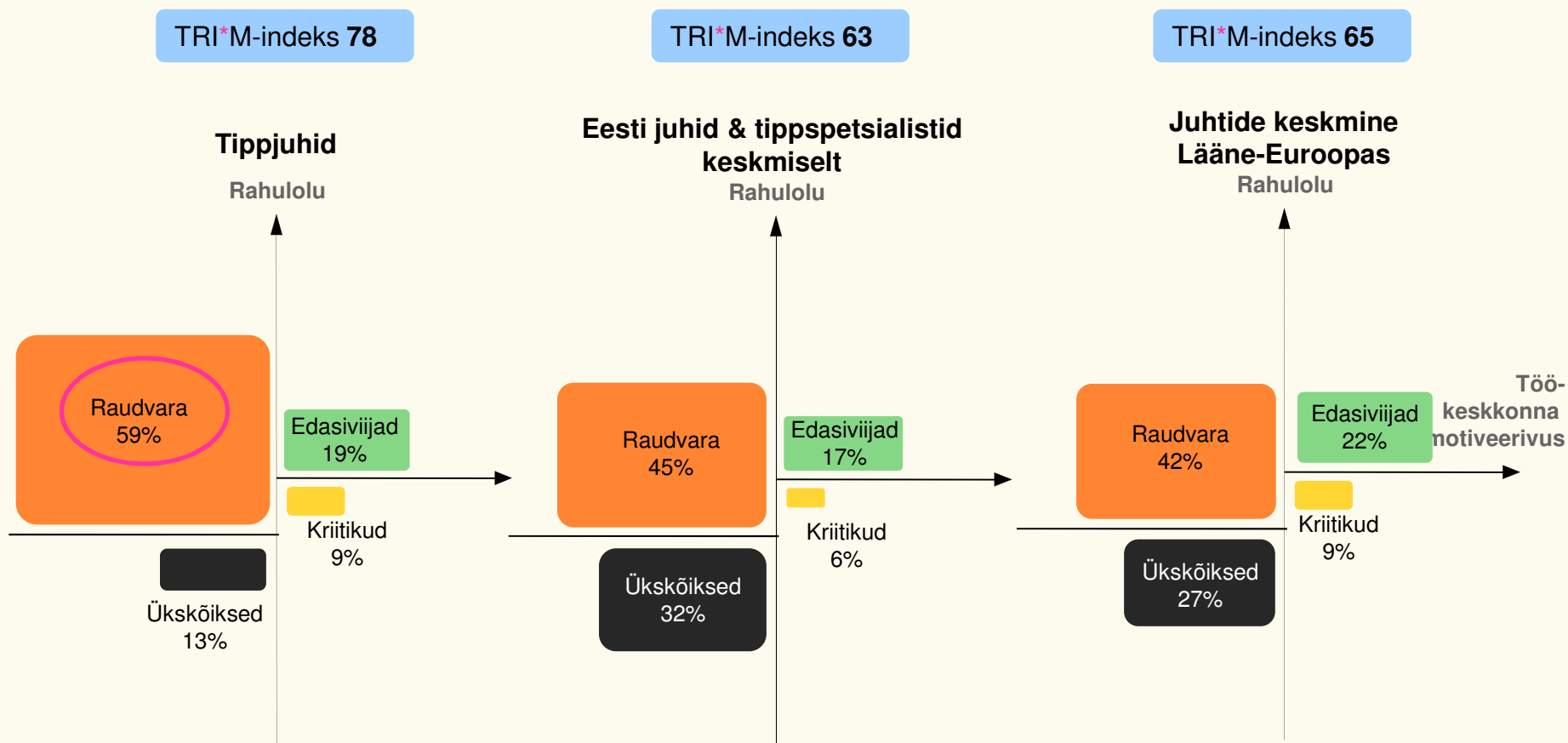
Avaliku teenistuse tippjuhtide pühendumus on võrreldav Lääne-Euroopa juhtide top 33%-ga

TRI*M-indeks



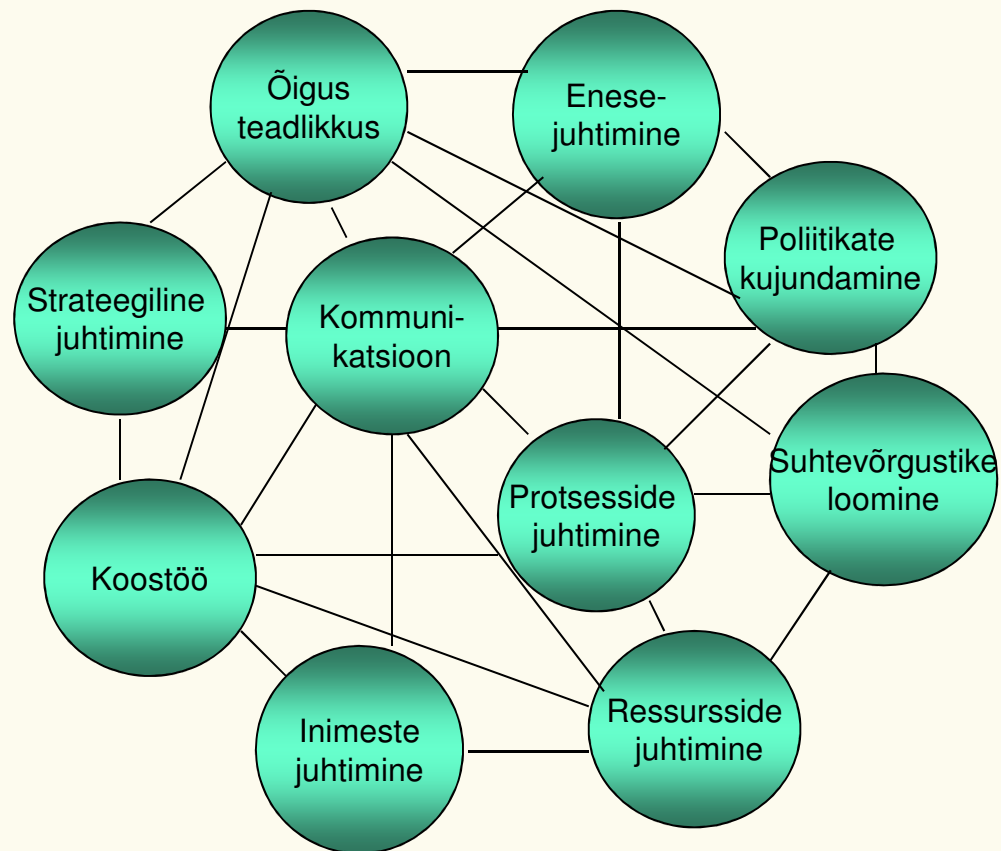
Allikas: TNS Emor (2011)

Tippjuhtide seas on vähe *Ükskõikseid*, kuid rohkem võiks olla *Edasiviija* mentaliteeti



Allikas: TNS Emor (2011)

USALDUSVÄÄRSUS

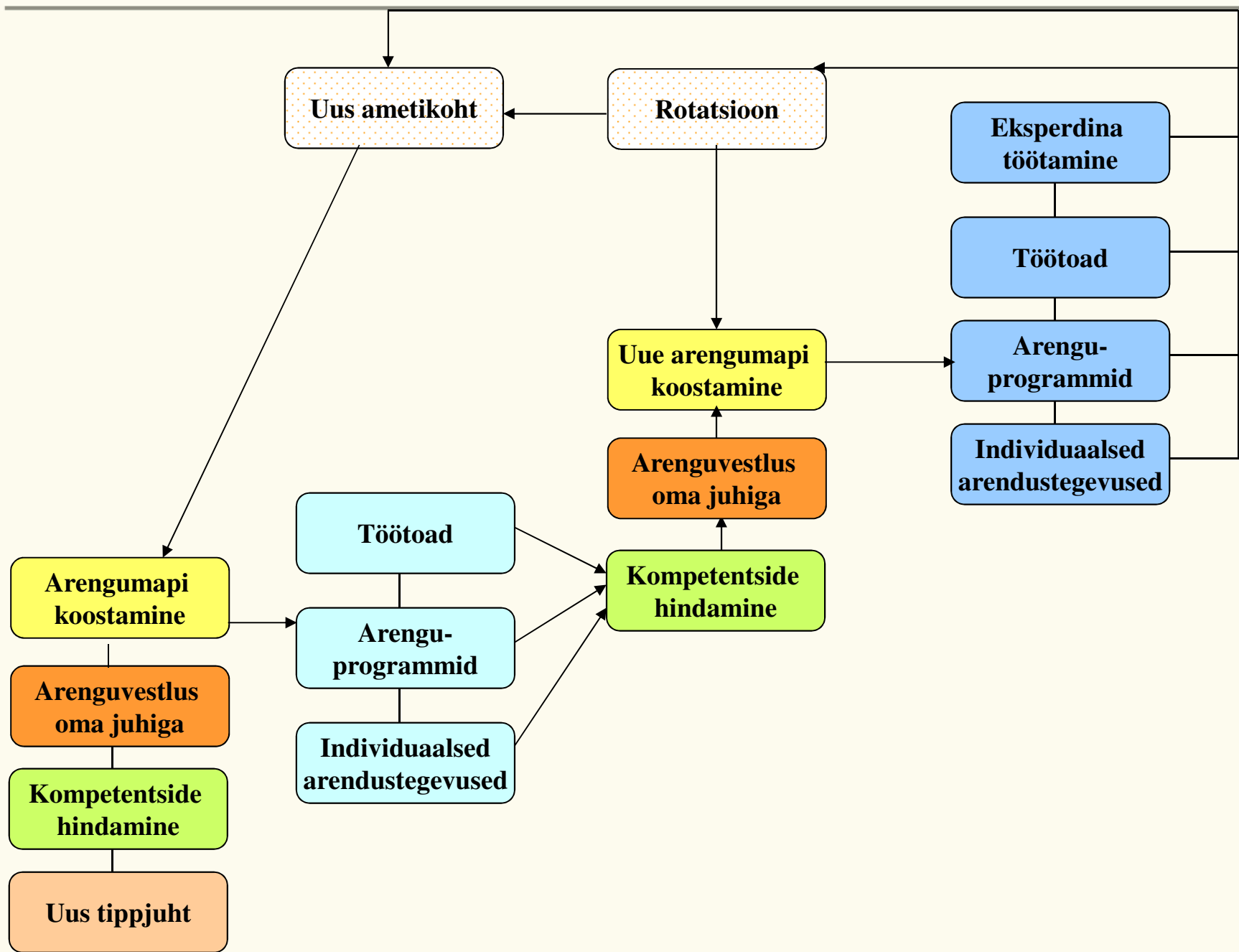


P
Ü
H
E
N
D
U
M
U
S

K
O
D
A
N
I
K
U
K
E
S
K
U
S

JUHTIMISVÕIMEKUS

Eesti avaliku teenistuse tippjuhtide kompetentsimudel 2009



Tippjuhtide arendamise programmi eesmärgid:

- **Koostöö – ja innovatsioonivõimekuse suurendamine**
arenguprogrammid, õppevisiidid, töötoad, tippjuhtide konverents
 - **Eesti avaliku teenistuse tippjuhtide juhtimisvõimekuse arendamine**
mentorlus, coaching, stažeerimine, individuaalne õpe, koolitused
 - **Avaliku teenistuse dünaamilisuse ja jätkuvuse toetamine tippjuhtide värbamise ja valiku abil**
värbamise ja valikuprotsessi arendamine,
tippjuhtide järelkasvuprogrammid
-

Väljakutsed

- Kuidas olla atraktiivne tööandja parimatele?
 - Kuidas hoida tänaste tippjuhtide pühendumust?
 - Kuidas toetada ühtseid väärtusi ja koostööd?
 - Kuidas kasvatada innovatsioonisuutlikkust ja eestvedamist?
 - Kuidas pakkuda läbi arendustegevuste lisaväärtust täiskasvanud, kogenud, kõrge enesehinnanguga ja väga erineva taustaga inimestele – tippjuhtidele?
-
-



RIIGIKANTSELEI
TIPPJUHTIDE KOMPETENTSIKESKUS
