



RAHANDUS-
MINISTEERIUM

MINISTRY of FINANCE of the REPUBLIC of ESTONIA

Haridustoetus 2013. a sügisest

Andrus Jõgi

Kohalike omavalitsuste finantsjuhtimise
osakond

Vajame muutusi, kuid mida muuta?

- Tänapäevane sisupõhine mudel on töötanud varsti 6 aastat (2008-2013).

Mida me tahame:

- - sisupõhine mudel vajab asendamist?
- - sisupõhine mudel vajab arendamist (täpsustamist)?
- - mudeli parameetrid vajavad muutmist (haridus- ja regionaalpoliitika)?
- - mudeli väljundit on vaja teha kasutajasõbralikumaks ja arusaadavamaks?

Mis on mudel?

Tänane sisupõhine mudel toetab KOVe nende koolide vajalike õpetamisega seotud tööjõukulude kulude katmisel, võttes arvesse järgmist:

- õpetaja miinimumpalka;
- koormusnormi;
- õppekava (tundide) mahtu;
- nõutud klassi täitumust*;
- paindlikkust (“lõtk”).

* Klassi täitumuse nõuded on suurtele ja väikestele KOV-dele erinevad. Väikestele KOV-del kaetakse klassi kulud ka tühjade kohtade korral.

Mis on parameetrid?

Kui suur peaks olema õpetaja miinimumpalk?

Kas õpetaja keskmine arvetuslik koormusnorm on 21 või 20?

Kas vajalike kulude katmiseks peab klassis olema vähemalt 24 õpilast või piisab keskmiselt 22-st?

Kas tühjade kohtade eest toetuse saamiseks peab III kooliastmes olema vähemalt 10 õpilast või võiks olla ka vähem?

Kas algkoolis võiks moodustada liitklasse või peaks kooli sulgema juba enne kui asi selleni jõuab?

Mis muutub 2013.a sügisest

Muudeti klassi täitumuse parameetrit – kulude katmiseks peab klassis olema keskmiselt 4 õpilast rohkem nii põhikoolis kui gümnaasiumis.

Kuidas edasi 2014. aastast?

Võtta kasutusele uus mudel?

- Koefitsiendid (kaotame sidususe rahastamise ja sisu vahel)?
- Kulupõhine (riik hakkab otsustama avatavate klasside ja sulgetavate koolide üle)?

Tänast sisupõhist mudelit arendada:

- täiendada koolivõrgu tihedust arvesse võtva parameetriga;
- võtta arvesse hariduslike erivajaduste õppe uut kontseptsiooni.

Kuidas edasi 2014. aastast?

Hariduskulude toetus on kohalike omavalitsuste tulubaasi kujunemisel olulise tähtsusega, mille puhul tuleb arvestada, et:

- muudatustes tuleb kokku leppida;
- jätta mõistlik aeg muutustele reageerimiseks.

29% KOVdest maksavad välja 80% õpetajate tööjõukuludest

