

Õpetajaamet uues kuues

Kalle Küttis

Haridus- ja Teadusministeerium

1. Õpetajaamet on tervik

- Kõik tööülesanded mahuvad täistööaja sisse
- Määravaks saab üldtööaeg, mitte antud tundide arv
- Tööülesanded ja koormus määratletakse töölepingus

HTMi poolt tugimaterjalid abiks koolipidajale, direktorile www.hm.ee

- Õpetaja palgakorralduse alused
- Riigi hallatavate üldhariduskoolide
palgakorralduse raamjuhend

Haridus- ja Teadusministeerium kehtestas enda hallatavatele üldhariduskoolidele palgajuhendi, mille alusel koolijuhid saavad kehtestada koolide palgajuhendid.

- Tööleping
- Ametijuhend

2. Õpetajaamet on pädevuspõhine

www.kutsekoda.ee

- SA Kutsekoja poolt on koostöös partneritega valminud uute õpetaja [kutsestandardite kavandid](#), mis lähtuvad järgmistest õpetaja tööosadest ja ülesannetest :
 - Õpi- ja õpetamistegevuse kavandamine
 - Õpikeskkonna kujundamine
 - Õppimise ja arengu toetamine
 - Refleksioon ja professionaalne enesearendamine
 - Nõustamine ja mentorlus
 - Arendus-, loome- ja teadustegevus
 - Kollektiivi juhtimine
 - Õpetajate koolitamine
- Materjal on saadetud arvamusküsitluseks ja erinevatele huvirühmadele.

3. Õpetajate koolituses suurem rõhk koostöö- ja juhtimisalaste kompetentside arendamisele

- Õpetajate täienduskoolitus on tagatud riigi poolt finantseeritud toetusega;
- 2,2 mln € hariduskulude toetuses, mis katab 160 h täienduskoolitust 5 .a. jooksul
- Riik võtab suurema vastutuse õpetajate (täiendus)koolituse strateegilise planeerimise ja finantseerimise eest;
- Juba toimuvatele ESF koolitusprogrammidele lisanduvad täiendavad vahendid nii 2013 kui 2014+

3. Õpetajate koolituses suurem rõhk koostöö- ja juhtimisalaste kompetentside arendamisele

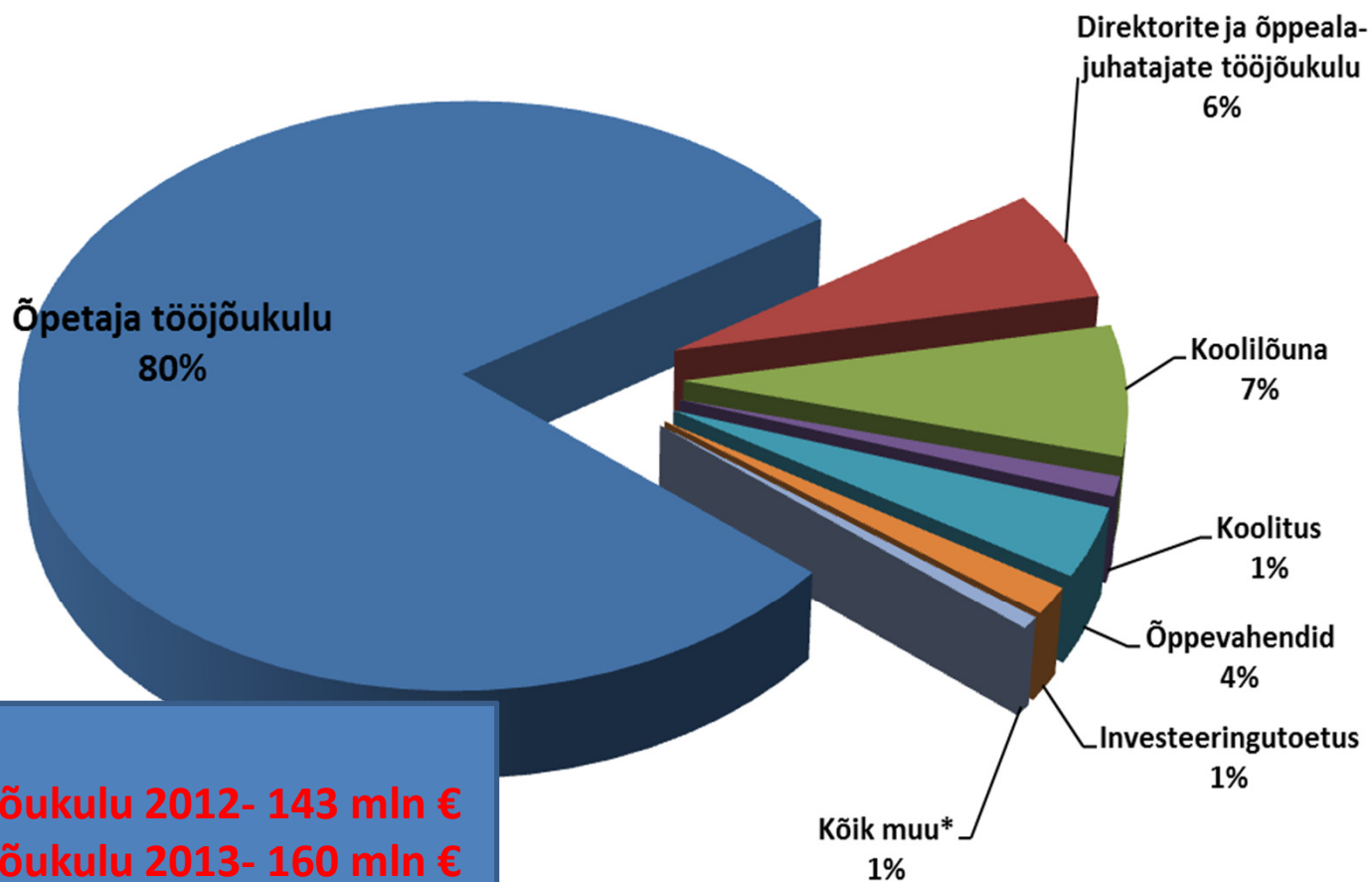
- ESF programmi „Üldhariduskoolide pedagoogide kvalifikatsiooni tõstmine 2008-2014“
 - Programmi eluviija: Innove
 - Programmi mahtu LISATUD 0,5 mln €
 - Koolitusprogramm on suunatud koolimeeskondadele
 - Täpsed koolituskavad ja vajadused lepitakse kokku maakonna/4 linna partneritega.
 - Koolituste toimumine märts 2013-august 2014

3. Õpetajate koolituses suurem rõhk koostöö- ja juhtimisalaste kompetentside arendamisele

- **ESF programm Eduko (haridusteaduste ja õpetajakoolituse arendamine)**
- Programmi elluviija: SA Archimedes, Eduko büroo;
- Programmi mahtu 2013/2014 LISATUD 0,9 mln €
- Ülikoolide poolt koostatavate programmide hindamisse kaasatakse partnerid: veebruar-märts
- Koolituste pakkumine: aprill 2013-august 2014

4. Õpetajaametis on vääriline töötasu

Haridustoetus 2013



Õpetaja tööjõukulu 2012- 143 mln €
Õpetaja tööjõukulu 2013- 160 mln €

Muudatused hariduskulude toetuse jaotuses 2013

- Õpetaja tööjõukulude kasv 11,6%
- Õpetaja tööjõukulude toetus on eristatud muudest vahenditest. Sellest võib põhjendatud vajadusel kuni 2% kasutada direktorite ja õppealajuhataja kõrgemaks tasustamiseks;
- Põhikooli ja gümnaasiumi õpetajate palgatoetus on eristatud ning vahendeid tohib kasutada üksnes määratud astmes;
- Arvestuslikke klassi täitumuse nõudeid muudetakse 1.09.2013 4 õpilase võrra;

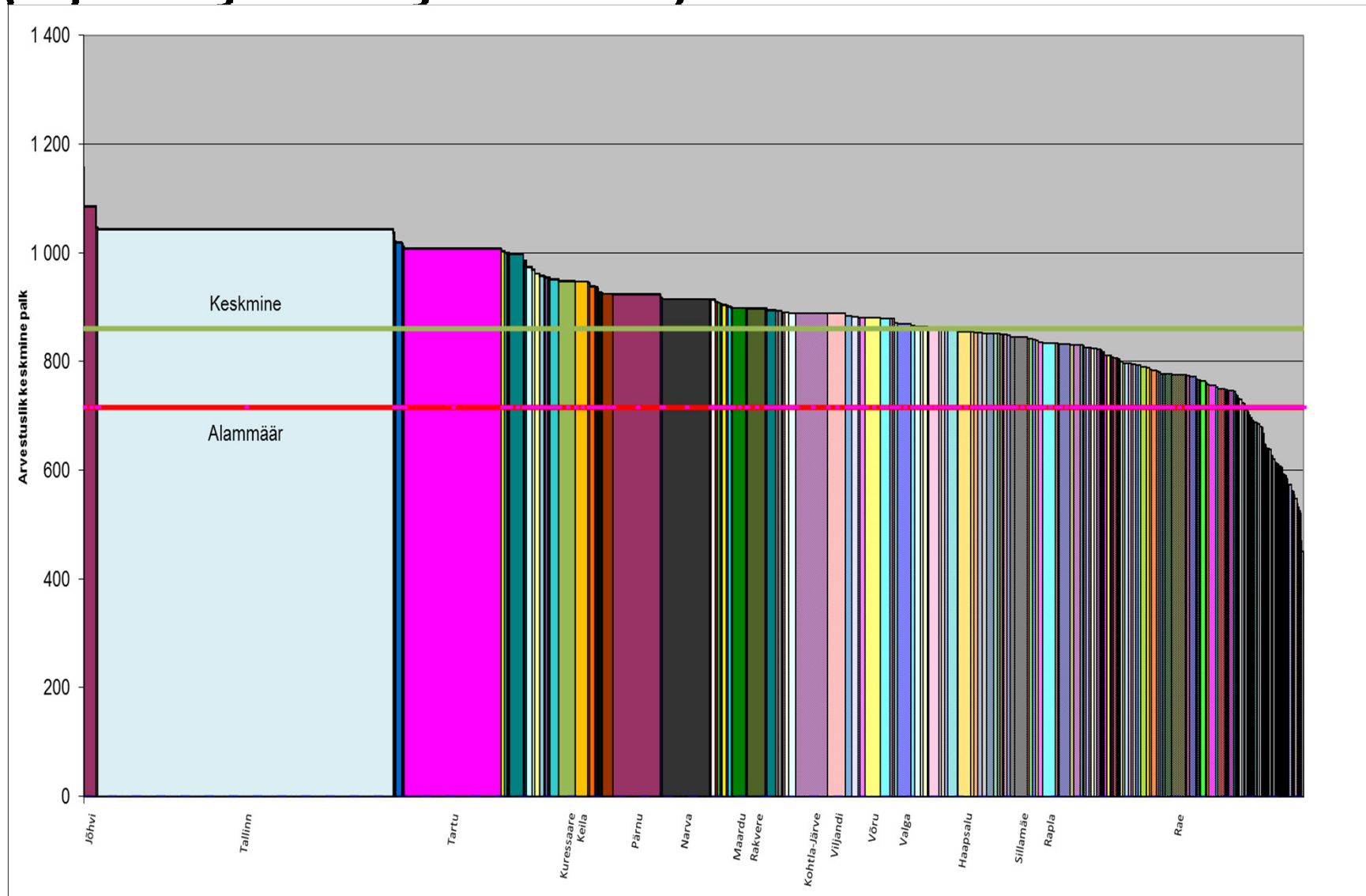
Muudatused hariduskulude toetuse jaotuses 2013

- Hariduskulude toetust eraldatakse üks kord aastas;
- Kooliaasta vahetumisest tingitud õpilaste arvu muutust (kasv ja kahanemine) võimalik tasaarveldada 2014.a. Vajab koolipidajate (KOV ja erakoolid) kokkulepet.
- Õpetajate täienduskoolituseks eraldatakse 3%, hariduskulude toetuse kaudu 1%, ESF ja teiste riigieelarveliste vahendite toel 2%.

4. Õpetajaametis on vääriline töötasu

- KOV koolides 10 845 õpetajat (EHIS)10.11.2012
- Riigi poolne tööjõukulude toetus 2013-
159 938 732 €
- Riigi poolne õpetaja arvestuslik ametipalk -917 €
(159 938 732/10 845/12/1.34)
- Eesmärk: õpetaja keskmine palk 2015.a. eesti keskmisest 20% kõrgem

Hariduskulude toetus (õpetaja tööjõukulu) omavalitsuste lõikes



Igakuine õpetaja palgastatistika seire

- Saldoandmik – tegelikud kulud
 - aruandekuule järgneva kuu viimane kuupäev
- EHIS – tegelik kuine keskmine õpetajate ametikohtade arv
 - eraldi põhikooli- ja gümnaasiumiastme kohta